

主な取り組み

定期健康診断の受診率等

健康に働くために、定期健診受診率100％達成を継続的に推進しています。

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
受診率	100%	100%	100%	100%	100%
精密検査受診率	57.6%	59.0%	74.0%	73.0%	73.0%
適正体重率	68.2%	67.5%	70.0%	70.0%	68.8%
運動習慣比率	16.5%	19.0%	25.0%	15.0%	33.8%
「睡眠により十分な休養 が取れている人」の割合	78.0%	78.2%	79.0%	75.0%	67.1%
有所見率	35.6%	39.1%	34.8%	28.5%	29.0%

従業員のヘルスリテラシー（生活習慣スコア※23年度より健康スコアに変更）

※株式会社デンソーオリジナル指標

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
目標値	74.5点	76.0点	77.0点	47.0点	48.0点
実績値	74.3点	74.2点	74.7点	44.4点	48.6点

メンタルヘルスケア

2014年度から「こころの健康チェック」を導入し、毎年、全社員（役員・派遣社員含む）がストレスチェックを受けられる環境を整えています。

ストレスチェック実施状況

※休職者除く

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
受験率※	100%	100%	100%	100%	100%
ハイリスク者率	0.5%	1.4%	1.0%	1.0%	0.5%

・ストレスチェック実施後の対応

集団分析結果報告を会社全体と各組織で行い、継続的な職場改善に取り組んでいます。
また、高ストレス者には個別面談を実施し、早期にケアが出来るように取り組んでいます。

・復職支援制度の整備

こころやからだの病気で長期休業をされた社員が円滑に職場復帰できるよう、産業医及び専任スタッフと職場（上司）が密接に連携して、復職をサポートする体制を整えています。

・メンタルヘルス研修

産業医による管理者向けの事例研修や、管理者の新任研修カリキュラムに組み入れて開催しています。

ワークライフバランスの推進

時間外労働時間と有給休暇取得日数を会社目標に設定し、毎月の進捗フォローや定時の日を設けるなど、長時間労働者数の低減と有給休暇取得の推進に取り組んでいます。

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
月45H超	2.4%	2.3%	2.2%	3.4%	2.0%
月80H超	0.4%	0.5%	0.2%	0.2%	0.0%
有休取得率 (20日/年)	96.4%	85.2%	90.0%	89.2%	90.0%

傷病による休職者率（アブセンティーズム）

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
休職者率（傷病） ※労災除く	0.2%	0.9%	0.2%	0.5%	1.5%

休業者率：1ヵ月以上の傷病休業者/従業員数

プレゼンティーズム※1

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
WLQ※2の仕事の パフォーマンス総合評価	94.1%	94.2%	94.4%	95.0%	94.9%

- ※1.何らかの疾患や症状を抱えながら出勤し、業務遂行能力や生産性が低下している状態
- ※2.Work Limitations Questionnaire 体調不良によって職務が遂行できなかった時間の割合や頻度を問う調査票

社員のエンゲージメント調査

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
ワーク・エンゲージメント※肯 定回答率（%）	—	68.1%	74.5%	73.2%	70.5%

※ワーク・エンゲージメント：職場力調査の「働きがい、SOKEN・職場との結びつき」と定義し、4設問で測定

平均年齢

		2020年度		2021年度		2022年度		2023年度		2024年度	
全体		43.3歳		42.1歳		43.6歳		43.8歳		44.4歳	
男性	女性	43.9歳	36.6歳	42.7歳	35.9歳	44.1歳	37.7歳	44.3歳	38.9歳	44.9歳	38.6歳

全従業員から算出（再雇用者含む）

平均勤続年数

		2020年度		2021年度		2022年度		2023年度		2024年度	
全体		21.0年		20.4年		20.9年		21.1年		21.6年	
男性	女性	21.5年	14.8年	20.9年	14.7年	21.3年	15.4年	21.5年	16.5年	22.0年	16.1年
離職率		0.9%		0.7%		0.2%		1.2%		1.4%	

生活習慣の改善

社内にフィットネスジムを開設し、手軽に運動ができる環境を整えています。健康プログラム（ヨガ、エクササイズ等）やウォーキングイベント等を定期的に行き、社員の運動促進し生活習慣病予防を図っています。

階層別教育の充実

めざす人材像の実現をめざし、節目ごとに求められる役割の認識をより一層促進するとともに職場での実践を通じた役割の定着を図っています。

社員の意識調査

2021年から、エンゲージメントや職場満足度等を職場別に把握し、健全で風通しの良い職場づくりの改善を促進する「職場力調査」を実施をしています。

コミュニケーション促進

職場や従業員同士のコミュニケーションを活性化し、一体感を醸成するための取り組みとして、当社では季節ごとのイベントを開催しています。春には「つつじ祭り」、秋には「ボートイベント」への参加、さらにはボート部が出場する大会への応援など、従業員が楽しめる機会を提供しています。これらの活動を通じて、部署や世代を超えた交流が生まれ、より良い職場環境づくりに貢献しています。

喫煙対策

喫煙による健康障害リスクの低減と受動喫煙防止の促進に向け、職場環境の改善や禁煙セミナーの開催など、喫煙対策活動を行っています。

〈職場環境改善〉就業時間内禁煙（禁煙タイム）、屋内喫煙所の廃止、敷地内禁煙※
※2020年4月から屋外喫煙所で加熱式タバコのみ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
非喫煙率	81.8%	82.1%	86.0%	87.0%	85.9%

感染症対策

感染症流行時の対応については、感染予防の観点から関係部署で基本方針や対応マニュアルを策定しており、万が一発生した際は必要な予防および感染対策を推進していきます。また、季節性のインフルエンザについては、感染予防(手洗いの励行、咳エチケットを守るなど)の啓発や、感染リスクの高い方への予防接種の実施、発熱時対応を定めて蔓延の防止に努めています。

人材育成・福利厚生・各種施策

SOKEN従業員は、株式会社デンソー従業員（出向者）であり、様々な人材育成・福利厚生・健康診断・各種施策等は、株式会社デンソーにて実施されています。