

定期健康診断の受診率等

健康に働くために、定期健診受診率100%達成を継続的に推進しています。

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
受診率	100%	100%	100%	100%	100%
精密検査受診率	57.6%	57.6%	59.0%	74.0%	73.0%
適正体重率	70.6%	68.2%	67.5%	70.0%	70.0%
運動習慣比率	15.7%	16.5%	19.0%	25.0%	15.0%
「睡眠により十分な休養 が取れている人」の割合	75.0%	78.0%	78.2%	79.0%	75.0%
有所見率	37.3%	35.6%	39.1%	34.8%	28.5%

従業員のヘルスリテラシー（生活習慣スコア※）

※株式会社デンソーオリジナル指標

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
目標値	－	74.5点	76.0点	77.0点	77.0点
実績値	－	74.3点	74.2点	74.7点	75.0点

メンタルヘルスケア

2014年度から「こころの健康チェック」を導入し、毎年、全社員（役員・派遣社員含む）がストレスチェックを受けられる環境を整えています。

ストレスチェック実施状況

※休職者除く

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
受験率※	100%	100%	100%	100%	100%
ハイリスク者率	0.7%	0.5%	1.4%	1.0%	1.0%

- ・ストレスチェック実施後の対応
集団分析結果報告を会社全体と各組織で行い、継続的な職場改善に取り組んでいます。
また、高ストレス者には個別面談を実施し、早期にケアが出来るように取り組んでいます。
- ・復職支援制度の整備（2006年度導入）
こころやからだの病気で長期休業をされた社員が円滑に職場復帰できるよう、産業医及び専任スタッフと職場（上司）が密接に連携して、復職をサポートする体制を整えています。
- ・メンタルヘルス研修
産業医による管理者向けの事例研修や、管理者の新任研修カリキュラムに組み入れて開催しています。

労働災害件数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
発生件数	0件	2件	1件	0件	0件

ワークライフバランスの推進

時間外労働時間と有給休暇取得日数を会社目標に設定し、毎月の進捗フォローや定時の日を設けるなど、長時間労働者数の低減と有給休暇取得の推進に取り組んでいます。

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
月45H超	2.0%	2.4%	2.3%	2.2%	3.4%
月80H超	0.0%	0.4%	0.5%	0.2%	0.2%
有休取得率（20日/年）	99.5%	96.4%	85.2%	90.0%	89.2%

傷病による休職者率（アブセンティズム）

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
休職者率（傷病） ※労災除く	0.2%	0.2%	0.9%	0.2%	0.5%

休業者率：1ヵ月以上の傷病休業者/従業員数

プレゼンティズム※1

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
WLQ※2の仕事の パフォーマンス総合評価	94.3%	94.1%	94.2%	94.4%	95.0%

※1.何らかの疾患や症状を抱えながら出勤し、業務遂行能力や生産性が低下している状態

※2.Work Limitations Questionnaire：体調不良によって職務が遂行できなかった時間の割合や頻度を問う調査票

エンゲージメント調査

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
ワーク・エンゲージメント※ 肯定回答率（%）	—	—	68.1%	74.5%	73.2%

※ワーク・エンゲージメント：職場力調査の「働きがい、SOKEN・職場との結びつき」と定義し、4設問で測定

平均年齢

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
全体	43.1歳	43.3歳	42.1歳	43.6歳	43.8歳
男性	43.5歳	43.9歳	42.7歳	44.1歳	44.3歳
女性	36.8歳	36.6歳	35.9歳	37.7歳	38.9歳

全従業員から算出（再雇用者含む）

平均勤続年数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
全体	19.7歳	21.0歳	20.4歳	20.9歳	21.1歳
男性	20.1歳	21.5歳	20.9歳	21.3歳	21.5歳
女性	14.5歳	14.8歳	14.7歳	15.4歳	16.5歳
離職率	1.8%	0.9%	0.7%	0.2%	1.2%

全従業員から算出（再雇用者含む）

社内にフィットネスジムを開設し、手軽に運動ができる環境を整えています。

階層別教育の充実

めざす人材像の実現をめざし、節目ごとに求められる役割の認識をより一層促進するとともに、職場での実践を通じた役割の定着を図っています。

社員の健康意識醸成

セミナー、講演会の開催を通して、社員の健康意識向上を図っています。
過去の開催：産業医による健康講話、ちえぶら講座（女性の健康課題） など

デンソーグループ元気イキイキセミナー第1弾 聴講募集

世界中のオリンピック選手たちの睡眠を支えた

エアウィーヴ流

睡眠セミナー

2023 7/20 THU 18:00 - 18:50

講師
睡眠健康指導士
澤野 美憂
さわの みう

Zoomウェビナー
オンデマンド配信有

airweave

デンソーグループ元気イキイキセミナー第6弾 聴講大募集

忘年会の多いこの時期必見！

KIRIN 流

お酒の飲み方セミナー

～楽しくお酒を飲むために必要なこと～

12.06(水) 18:00～19:00

Zoomウェビナー
オンデマンド配信あり

オンラインセミナー

社員の意識調査

2021年から、エンゲージメントや職場満足度等を職場別に把握し、健全で風通しの良い職場づくりの改善を促進する「職場力調査」を実施。

女性の健康課題への対策コミュニケーション促進

不調による仕事への影響や困りごとの実態調査を実施し、オンライン問診（婦人科専門医による結果返却）、正しい知識の提供、オンライン相談・医療機関の紹介を導入しています。

喫煙対策

喫煙による健康障害リスクの低減と受動喫煙防止の促進に向け、職場環境の改善や禁煙セミナーの開催など、喫煙対策活動を行っています。

〈職場環境改善〉

就業時間内禁煙（禁煙タイム）、屋内喫煙所の廃止、敷地内禁煙※

※2020年4月から屋外喫煙所で加熱式タバコのみ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
非喫煙率	80.4%	81.8%	82.1%	86.0%	87.0%

感染症対策

感染症流行時の対応については、感染予防の観点から関係部署で基本方針や対応マニュアルを策定しており、万が一発生した際は必要な予防および感染対策を推進していきます。また、季節性のインフルエンザについては、感染予防の4か条(手洗いの励行、咳エチケットを守るなど)による啓発や、感染リスクの高い方への予防接種の実施、発熱時対応を定めて蔓延の防止に努めています。

地域や関係会社に対する貢献（献血活）

病気やけがなどで輸血を必要としている方の治療に役立てていただくため、1966年より日本赤十字社の献血活動に賛同し、献血(献血車構内乗り入れ)に協力しています。

人材育成・福利厚生・各種施策

SOKEN従業員は、株式会社デンソー従業員（出向者）であり、様々な人材育成・福利厚生・健康診断・各種施策等は、株式会社デンソーにて実施されています。